

Jura

Har du udenlandske ansatte?

Af specialkonsulent og advokat Jacob Langvad Nielsen

Har du stået i en situation, hvor du har været i tvivl om, hvilke regler der gælder for dine udenlandske medarbejdere? I så fald bør du søge rådgivning. Som arbejdsgiver kan man nemlig risikere store bøder, betaling af godtgørelse eller måske problemer med fagforeningen, hvis reglerne ikke overholdes. Reglerne om løn- og ansættelsesforhold er forskellige, afhængigt af om medarbejderen kommer fra et land indenfor eller udenfor EU.

Indenfor EU

Hvis medarbejderen kommer fra et land indenfor EU, skal han have et opholdsbevis fra Statsforvaltningen, når ansættelsesforholdet er længere end 3 måneder. Lønnen kan frit aftales mellem arbejdsgiveren og den ansatte, hvis arbejdsgiveren ikke er omfattet af en overenskomst. Medarbejderen skal dog have samme løn som en dansk ansat på samme bedrift for det samme arbejde. Hvis medarbejderen får en meget lav løn, vil fagforeningen desuden muligvis kræve, at der skal indgås overenskomst.

Hvis reglerne overtrædes

Får en udenlandsk medarbejder en lavere løn end danske ansatte for samme arbejde, overtrædes forskelsbehandlingsloven, og arbejdsgiveren risikerer at skulle betale en godtgørelse på mellem 9-12 måneders løn.

Udenfor EU

Kommer den udenlandske ansatte fra et land udenfor EU, skal medarbejderen have en gyldig arbejds- og opholdstilladelse. De løn- og skattemæssige krav, som fremgår af opholdstilladelsen, skal overholdes.

Medarbejderen må ikke begynde at arbejde før den dato, som står i opholdstilladelsen, for så arbejder han ifølge loven ulovligt. Derudover skal den ansatte arbejde på fuldtid. Arbejdstiden må ikke nedsættes, heller ikke selvom den ansatte beder om det.

Hvis reglerne overtrædes

En overtrædelse af reglerne straffes med en bøde på mellem 10.000-20.000 kr. pr. måned overtrædelsen har varet. Arbejdsgiveren overtræder reglerne, hvis han fx udbetaler en lavere løn end det beløb, som fremgår af opholdstilladelsen. Har overtrædelsen foregået over længere tid, kan bøden således blive rigtig stor. Der er set bødekraft til landmænd på helt op til 1,5 mio. kr.

Arbejdstid og overarbejde

Regler vedrørende ansattes arbejdstid gælder både danske og udenlandske medarbejdere.

Hvis medarbejderen arbejder mere end 48 timer om ugen i en periode på fire måneder, risikerer arbejdsgiveren at skulle betale en godtgørelse til medarbejderen. Opstår der tvist om omfanget af overarbejdet, kan det komme arbejdsgiver bevismæssigt til skade, hvis ikke han har registreret overarbejdet.

Reglerne skærpes

Fra 1. januar 2015 bliver reglerne på området skærpet. Det bliver sværere at få udenlandsk arbejdskraft til Danmark, men det vil stadig være muligt at få opholdstilladelse til fodermestre og driftsledere. Der indføres

øget kontrol med, om betingelserne for udenlandske medarbejderes opholdstilladelse bliver overholdt, ligesom bødestørrelserne forhøjes.

3 gode råd (261)

- Afløn din udenlandske medarbejder, som du aflønner danskere
- Lad ikke din udenlandske ansatte starte før den dato, som står i opholds- og arbejdstilladelsen
- Overhold de løn- og skattemæssige krav, som fremgår af din udenlandske medarbejders opholdstilladelse

Faktaboks (254)

Reglerne for udenlandske ansatte er forskellige afhængigt af, om medarbejderen kommer fra et land indenfor eller udenfor EU. På LandbrugsInfo.dk. > Jura > Ansættelsesret (øverst til højre) finder du en pjece, som giver et hurtigt overblik over reglerne.